



Rapport d'activité 2025

SOMMAIRE

PAGE 04

À PROPOS DE RÉALISE

PAGE 10

LE MOT DE LA COORDINATION

PAGE 14

FORMATIONS

PAGE 18

TEMPS FORTS

PAGE 24

ORGANISATION

PAGE 06

LE MESSAGE DU COMITÉ

PAGE 13

STATISTIQUES

PAGE 16

SOUTIENS ET PARTENARIATS

PAGE 20

BILAN FINANCIER

réalise

Rapport d'activité
2025



À PROPOS DE réalise

En s'appuyant sur une conviction forte — on apprend mieux en faisant — réalise agit concrètement pour faciliter l'accès à l'emploi de personnes peu ou pas diplômées. Chaque jour, elles développent leurs compétences directement sur le terrain, dans des métiers où les besoins sont bien réels : horlogerie, polissage, bâtiment, logistique, intendance, jardinage et entretien extérieur.

Chez réalise, la formation ne s'arrête pas à l'acquisition de savoir-faire technique. Elle s'inscrit dans un accompagnement global vers l'emploi, combinant conseils personnalisés, mise en situation professionnelle et intégration dans des projets concrets. Elle inclut notamment iEmploi*, une mesure développée avec le Canton de Genève, qui propose aux personnes non francophones un parcours alliant formation pratique et accompagnement personnalisé.

Cette approche pragmatique et humaine permet à chacun·e de développer ses compétences en situation réelle et de [re]trouver une place durable sur le marché de l'emploi.

DU SAVOIR-FAIRE À L'EMPLOI DURABLE

Pour les employeurs, réalise constitue un partenaire de confiance : des candidat·e·s prêt·e·s à l'emploi, formé·e·s sur le terrain, un recrutement simple, rapide et économique, ainsi qu'un accompagnement sur mesure pour répondre concrètement à leurs besoins.

**Intégration Emploi*



LE MESSAGE DU COMITÉ

Changer de présidence, sans changer d'engagement !

Nous avons choisi, à l'unanimité, de confier la présidence à Elsa Berthault. Cette décision s'inscrit dans une volonté partagée de continuité, de stabilité et de développement, en cohérence avec la mission de réaliser.

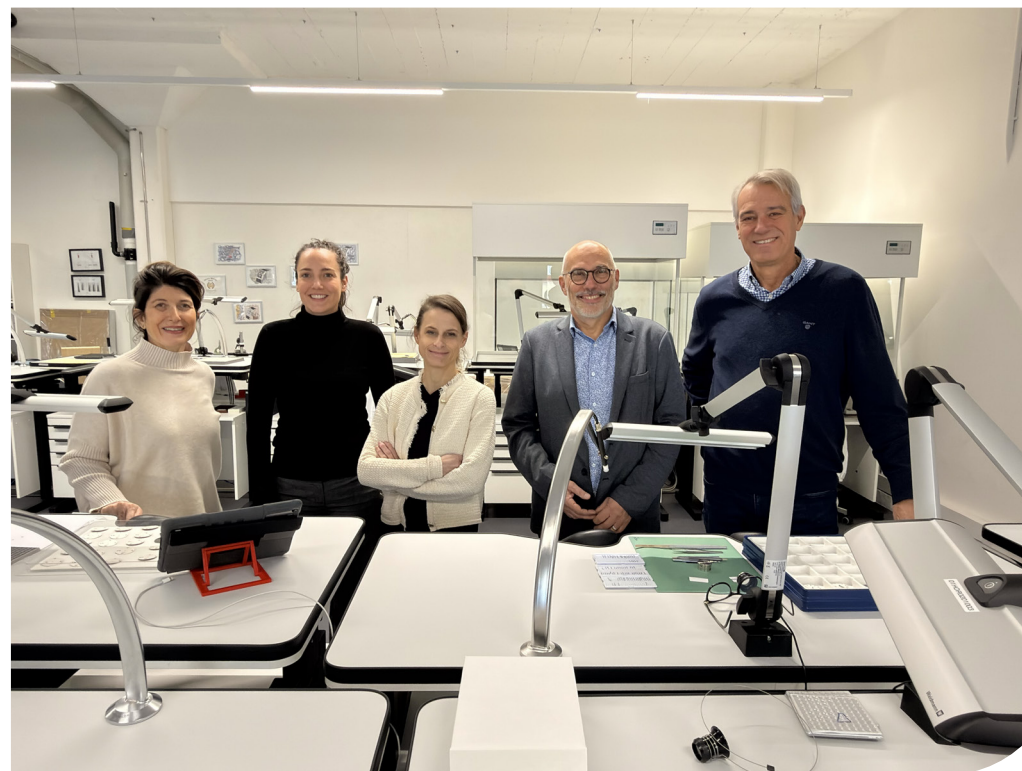
Nous nous réjouissons de poursuivre cette aventure avec la Coordination et l'ensemble des équipes dont l'engagement quotidien constitue un pilier essentiel de réaliser.

Merci Jean !

Le Comité tient également à remercier chaleureusement Jean de Wolff pour son engagement fidèle et exemplaire au fil des années. Membre depuis 2015 et président depuis 2018, il a accompagné réaliser avec constance, bienveillance et clarté de vision. Par son sens du dialogue et sa capacité à distinguer avec justesse les enjeux stratégiques des réalités opérationnelles, Jean de Wolff a largement contribué à la solidité et à la sérénité de la gouvernance.

Merci pour le chemin parcouru, et à très bientôt dans la vie de réaliser !

Elsa Berthault
Présidente du Comité



*“ Une présidence placée sous le
signe de la continuité, du
collectif et du développement. ”*

ACTIVITÉ DU COMITÉ

En 2025, les membres du Comité se sont réunis à 5 reprises en séance ordinaire.

Les membres se sont investis sur la thématique « Commercialisation ».

Le Comité a aussi formellement validé :

- Les comptes révisés de l'année 2025
- Le budget 2026
- La charte de protection des données
- La passation de présidence



LE MOT DE LA COORDINATION

Trumpitudes ? Des vagues... et bientôt des opportunités

À l'heure de boucler l'année 2025, un contexte inédit se dessinait, marqué par un ralentissement économique et une pression budgétaire accrue. Au moment d'écrire cet éditorial, ces constats se confirment : l'économie et l'emploi subissent les vagues de « trumpitudes », aussi imprévisibles que déstabilisantes.

Conscients que notre influence sur ces facteurs reste limitée, nous pouvons en revanche agir ici, ensemble, pour un marché de l'emploi dynamique, innovant et inclusif, au service de la société comme de l'économie.

Conjuguer économie et emploi au présent est possible. Les solutions existent : elles sont concrètes, pragmatiques et efficaces. Le lancement de notre nouveau secteur polissage en 2025, construit en étroite coopération avec les acteurs de la branche, en est une illustration.

À condition d'agir dans une véritable proximité entre partenaires privés, soutenus par une action publique intelligente et centrée sur les besoins du terrain.

Confiance en l'avenir, parce que nous croyons à l'engagement des entreprises en faveur de l'emploi local dès lors que nous leur simplifions la démarche. Confiance aussi dans les talents, souvent bien plus riches que ne le laisse entrevoir un CV. À nous de les révéler et de créer les conditions de leur réussite.

Pour réaliser, 2026 sera une année de consolidation afin de relever les nombreux défis qui se profilent. Les équipes sont prêtes.

Et si, en 2027, Genève osait investir simultanément dans l'économie et l'emploi ? Il est tout à fait possible de changer d'échelle. Nos PME sont prêtes, nos candidat-e-s aussi.

Les opportunités sont là : énergies renouvelables, rénovation des bâtiments, intelligence artificielle ou encore les nombreux besoins dans la santé.

Laurence Monnard, André de Farias, Jérôme Despont - Membres de la Coordination

“ Conjuguer économie et emploi au présent est possible. Les solutions existent : concrètes, pragmatiques et efficaces. ”



STATISTIQUES

Nos places de formation

En 2025, l'ensemble de nos contrats de prestation a été renouvelé.

Au total, 151 places réparties comme suit :

101

Formations en activité
professionnelle [STARE]

50

iEmploi

FORMATIONS

Polissage & Horlogerie

La formation Polissage a été lancée en mars 2025 avec une forte implication des entreprises dans l'ingénierie de formation. Des synergies ont été développées avec l'horlogerie, notamment autour d'une zone commune de contrôle qualité.

En 2026, l'offre sera enrichie (nouvelles formes de pièces) pour répondre aux besoins des employeurs.



Intendance

Le parcours de formation a été entièrement repensé afin de couvrir plus largement les besoins des secteurs de l'hôtellerie et de la restauration, y compris en contextes spécialisés (ex. nettoyage de chambre médicalisée).

Nos candidats.es développent ainsi d'autres compétences, renforçant leurs opportunités d'intégrer un marché de l'emploi de plus en plus exigeant en matière de polyvalence.

Bâtiment

Manoeuvre ta relève (MTR)

L'intégration du module Isolation périphérique [IP], dans la continuité du succès du module Etanchéité qui a confirmé la demande des employeurs, a permis d'élargir les compétences des candidats, avec un impact économique et environnemental.



iEmploi

La formation iEmploi intensifie son accompagnement vers l'emploi en s'appuyant sur l'expertise développée au fil des années. Forte de pratiques éprouvées, la prestation consolide une approche individualisée, souple et résolument orientée vers l'action. En renforçant l'autonomie et le pouvoir d'agir des candidat.e.s, iEmploi vise une efficacité accrue et un retour à l'emploi plus rapide.

Les parcours, modulables et adaptés aux besoins de chacun.e, combinent auto-démarchage accompagné, plans d'action hebdomadaires, formations ciblées et soutien au placement. Cette dynamique s'appuie sur un réseau d'employeurs partenaires, favorisant les mises en relation et la multiplication des opportunités professionnelles. En articulant développement des compétences, démarches actives de recherche et accompagnement au placement, iEmploi* s'aligne au plus près des réalités du marché du travail et renforce les conditions d'un retour à l'emploi rapide et durable.



SOUTIENS & PARTENARIATS

SIG-éco21

Dans le cadre de leur politique de développement durable, les SIG déploient, à travers le programme éco21, des plans d'action et des solutions techniques visant à promouvoir l'efficacité énergétique, la réduction des déchets et des consommations d'eau, ainsi que le développement de l'économie circulaire dans le canton de Genève.

Partenaire des SIG depuis 2024, réalise renforce ses engagements en faveur de l'économie circulaire et développe des moyens supplémentaires pour valoriser et soutenir, via fairstore, ses actions de collecte, de traitement et de revente de matériel informatique reconditionné, y compris les smartphones.

Economie circulaire en quelques chiffres



21'962

Portables et Écrans traités et reconditionnés en 2025.



96'799

Smartphones traités et reconditionnés en 2025.



3'000

Tonnes de CO2 évitées en 2025, soit l'équivalent de 125'000 fois le tour du lac Léman en voiture.



Ville de Genève

Ville de Genève - DSIC [Direction des systèmes d'information et de communication]

Smartphones reconditionnés, impact démultiplié : Genève et réalise accélèrent la transition circulaire et sociale.

Ce partenariat stratégique avec la Ville de Genève illustre une volonté commune de contribuer activement à la réduction de l'empreinte environnementale du numérique, tout en renforçant le rôle de réalise comme acteur clé du reconditionnement informatique et du développement d'une économie circulaire locale.

Dans ce cadre, la Ville de Genève acquiert des smartphones reconditionnés destinés à ses collaborateurs-trices dont la fonction l'exige. Ce partenariat est une action concrète en faveur d'un numérique responsable, en cohérence avec la stratégie climat et la politique numérique de la Ville.

Cité des métiers 2025

À la Cité des métiers 2025, réalise a porté son programme Manœuvre ta relève avec une immersion chantier en réalité virtuelle sur son stand. L'occasion aussi de donner la parole à deux partenaires du bâtiment, l'IFC et la FMB, sur la formation et l'avenir des métiers.



IFC
INSTITUT
DE FORMATION DE
LA CONSTRUCTION

Interview Alain Rousseau

Directeur de l'Institut de Formation de la Construction (IFC)

« Les entreprises ont besoin de professionnels qualifiés qui maîtrisent parfaitement leur base métier. C'est précisément le rôle de l'IFC que d'enseigner ces fondamentaux. »

« Manœuvre ta relève, ce n'est pas qu'un devoir social : c'est une opportunité, autant pour les candidats motivés que pour les entreprises qui s'assurent de collaborer avec des personnes engagées. »

« Beaucoup de pays voisins nous envient la formation duale suisse. Mon vœu : que cela perdure, et que nous performions encore davantage. »

Interview Nicolas Rufener

Secrétaire général de la Fédération des Métiers du Bâtiment (FMB)

« Le secteur du bâtiment est ancré dans sa réalité et dans le 21^e siècle, où les savoir-faire ancestraux se transmettent de génération en génération. »

« Près de 50 % des gaz à effet de serre sont émis par les bâtiments : l'assainissement énergétique est un enjeu majeur. »

« On aura toujours besoin d'un toit, mais on se chauffe et on s'abrite des intempéries différemment. »



FMB
FÉDÉRATION GÉNÉRALISTE
DES MÉTIERS DU BÂTIMENT

BILAN DE L'EXERCICE

AU 31.12 2025

Avec chiffres comparatifs de l'année 2024

ACTIFS	2025	2024	PASSIFS	2025	2024
Actifs Circulants			Fonds étrangers à court terme		
Liquidités	1'575'282	3'014'585	Dettes envers les fournisseurs	279'072	466'549
Créances résultant de ventes de biens et prestations de services	605'886	724'004	Dettes résultant de contrats de leasing	11'950	11'821
Autres créances	125	972	Dettes Covid 19 court terme	83'334	83'334
Correction d'actif sur débiteurs douteux	-64'094	-20'154	Compte de régularisation du passif	148'589	121'712
Contributions collectivités publiques à recevoir	948'514	825'066	Provision pour litiges	0	17'646
Compte de régularisation d'actif	85'632	85'250	Provision pour vacances et heures supplémentaires	176'545	160'620
Total actifs circulants	3'151'344	4'629'723	Provision pour primes collaborateurs	101'051	375'145
Actifs immobilisés			Total fonds étrangers à court terme	800'541	1'236'828
Mobilier	145'385	151'662	Fonds étrangers à long terme		
Matériel - machines	270'718	120'102	Dettes hypothécaires long terme	1'057'500	1'057'500
Véhicules	4'989	12'625	Dettes Covid 19 long terme	83'330	166'664
Aménagements nouveaux locaux	371'305	267'510	Dettes de leasing long terme	9'065	21'143
Immeuble	1'248'676	1'295'855	Total fonds étrangers à long terme	1'149'895	1'245'307
Immobilisations corporelles	2'041'072	1'847'754	Fonds affectés		
Dépôts de garantie	120'245	120'245	Fonds affectés disponibles pour dépenses	103'382	914'653
Immobilisations financières	120'245	120'245	Fonds produits différés pour couvrir amortissements	468'026	212'016
Total actifs immobilisés	2'161'317	1'967'959	Total fonds affectés	571'408	1'126'669
TOTAL DES ACTIFS	5'312'661	6'597'681	Capitaux propres		
			Fonds libres	2'545'505	2'291'624
			Fonds de rénovation (Capital lié)	60'599	313'372
			Fonds Drosos (Capital lié)	130'000	130'000
			Résultat de l'exercice	54'713	253'881
			Total capitaux propres	2'790'818	2'988'878
			TOTAL DES PASSIFS	5'312'661	6'597'681

COMPTE DE RÉSULTAT

DU 01.01 AU 31.12 2025

Avec chiffres comparatifs de l'année 2024

PRODUITS D'EXPLOITATION

2025

2024

Contributions et prestations de formation

Contributions collectivités publiques - Stare	1'628'282	1'628'282
Contributions collectivités publiques - iEmploi	1'384'821	1'397'047
Contributions Etat Genève - Contrat prestation cantonal	1'086'855	1'059'580
Contributions formation hors PETF	160'000	160'000
Participation cantonale emplois de solidarité	1'284'426	1'239'161
Prestations Fondation Qualife	30'996	30'996
Contribution HG	423'456	446'171
Prestation OCAS	22'868	21'316

Total des contributions et prestations de formation 6'021'703 5'982'552

Prestations des entreprises

Chiffre d'affaires Net	3'913'507	3'915'618
Pertes s/débiteurs et provision s/débiteurs	-48'681	-7'187

Total des prestations des entreprises 3'864'826 3'908'431

Autres produits

Dons affectés	442'015	1'426'191
Cotisations et dons divers	4'220	3'605
Autres produits	88'714	148'507
Produits exceptionnels et hors période	0	0

Total des autres produits 534'950 1'578'302

TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION 10'421'479 11'469'285

CHARGES D'EXPLOITATION

2025

2024

Frais de personnel

Charges salariales	8'774'797	8'090'880
Frais de formation et frais divers du personnel	192'817	211'108

Total frais de personnel 8'967'614 8'301'988

Autres charges d'exploitation

Achat de marchandises et prestations destinées à la revente	170'873	216'263
Charges atelier, maintenance et réparation machines	278'931	192'341
Frais de véhicules	84'146	90'661
Charges des locaux	722'532	595'836
Frais de bureau, d'administration et d'informatique	336'244	326'627
Assurances et frais administratifs	27'065	15'348
Honoraires de tiers	234'495	305'489
Frais de communication	40'583	26'284
Autres frais généraux	43'888	157'592
Amortissements	228'682	204'763
Charges exceptionnelles et hors période	0	51'143

Total autres charges d'exploitation 2'167'438 2'182'347

TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION 11'135'052 10'484'335

RÉSULTAT D'EXPLOITATION -713'573 984'950

Attribution Fonds affectés	-442'015	-1'426'191
Utilisation Fonds affectés	1'250'050	738'517

Total mouvements des fonds affectés 808'034 -687'674

Charges financières	-39'848	-43'551
Intérêts créanciers	100	156

Total résultat financier -39'748 -43'395

Résultat exercice (avant alloc. au capital lié) 54'713 253'881

Résultat exercice (après alloc. au capital lié) 54'713 253'881

ORGANISATION

Le Comité



La Coordination/Direction



États financiers

La fiduciaire ECHO SA, membre d'EXPERTsuisse a procédé à la révision. Elle a approuvé la comptabilité et les comptes annuels 2025.

Le rapport complet peut être consulté sur notre site internet www.realise.ch/Nos_publications.

Impressum

Rédaction

Elsa Berthault
Cécile Marguerat
Laurence Monnard
Jérôme Despont
André de Farias

Image de couverture
réalise

Graphisme et mise en page
Pedro Espelta

Impression
CopyTrend

Rapport d'activité 2025

Nous remercions nos partenaires



Fédération des
Entreprises
Romandes
Genève



Avec le soutien de



réalise

Rapport d'activité 2025

