

réalise

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024





Sommaire

À propos de réalise	1
Le message du Comité	2
Le mot de la Coordination	4
Statistiques	6
Formations	9
Temps forts	10
Soutiens et partenariats	11
Bilan financier	12
Organisation	16

À propos de réalise

Depuis plus de 40 ans, réalise transforme l'accès à l'emploi grâce à une approche unique: apprendre en faisant. Dans ce cadre, nous formons par la pratique des personnes peu ou pas diplômées dans des secteurs à forte demande, en particulier l'horlogerie, le bâtiment, la logistique, l'intendance, le jardinage et l'entretien extérieur. Dans ce cadre, nous accompagnons également ces personnes vers l'emploi en les conseillant et en les intégrant directement dans des projets concrets sur le terrain.

Les avantages de notre modèle de formation par la pratique sont nombreux:

Pour les candidat·es

- Une formation 100 % pratique pour développer des compétences solides
- Un coaching personnalisé et des opportunités d'emploi

Pour les employeurs

- Des candidat·es prêts·es à l'emploi, formés·es sur le terrain
- Un recrutement simple, rapide et économique
- Un partenariat sur mesure pour répondre à des besoins réels

Pour les clients et les collectivités

- Des prestations de qualité dans tous nos domaines d'expertise

Pour l'économie locale

- Plus de compétitivité pour les entreprises locales
- Une baisse des coûts sociaux liés à l'exclusion professionnelle

Depuis 2017, réalise participe également à la mise en œuvre de la mesure cantonale iEmploi, qui propose une offre de formation ciblée « métiers » en français, calcul et informatique ainsi qu'un soutien dans le développement des contacts et du réseau.

Le message du Comité

Sur la lancée !

Après avoir fêté dignement son quarantième anniversaire, réalise ouvre un nouveau chapitre à son histoire. Parce que oui, l'histoire de réalise ne s'arrête pas en 2024. Notre entreprise a en effet l'ambition de poursuivre sa mission et de la renforcer pour les années à venir avec la même énergie et la même envie: en révélant les compétences de nos candidats·es à l'emploi et en valorisant notre modèle unique de formation par la pratique.

Si nous avons à plusieurs reprises célébré notre passé en 2024, nous n'en avons pas moins préparé l'avenir en mettant un accent particulier sur la culture d'entreprise et la fidélisation des collaborateurs·trices. Nous avons en effet travaillé cette année à la refonte de notre politique de rémunération en élaborant une grille salariale plus évolutive et plus attractive, notamment pour les postes non liés aux conventions collectives de travail.

Pour continuer à aborder le futur avec confiance et sérénité, nous allons poursuivre nos développements, en affinant nos formations, en adaptant nos méthodes aux évolutions du marché de l'emploi, mais aussi en optimisant nos dépenses et en diversifiant nos sources de revenus. Notre objectif: continuer à faciliter l'entrée sur le marché de nos candidats·es à l'emploi et ainsi simplifier le processus de recrutement des entreprises actives dans nos différents secteurs d'activité.

Parmi tous les acteurs·trices qui nous soutiennent dans cette démarche, je tiens à remercier ici nos équipes, les anciens·nes collaborateurs·trices qui ont permis à réalise de se développer pendant ces quatre décennies, mais aussi les autorités qui nous accompagnent depuis toujours. Sans oublier bien sûr, l'ensemble du tissu économique local qui nous fait confiance! Sans ces soutiens, y compris les soutiens privés, jamais nous ne serions arrivés à transformer notre petit bateau en grand navire qui désormais fend les flots avec une cadence stable et efficace.

Jean de Wolff
Président du Comité

Activité du Comité

En 2024, les membres du Comité se sont réunis à 5 reprises en séance ordinaire. Les membres se sont investis sur 2 thématiques en particulier: la commercialisation et la politique de rémunération. Le Comité a aussi formellement validé les comptes révisés de l'année 2024, les axes stratégiques et le budget 2025.

Lors de l'Assemblée générale du 24 juin 2025, les six membres ont été réélus pour le prochain exercice avec, à leur tête, Jean de Wolff, reconduit à la présidence, et Elsa Berthault à la vice-présidence.

« Si nous avons à plusieurs reprises célébré notre passé en 2024, nous n'en avons pas moins préparé l'avenir en mettant un accent particulier sur la culture d'entreprise et la fidélisation des collaborateurs·trices. »

«Nous avons renforcé cette année nos solutions de soutien andragogique pour adapter notre accompagnement et nos formations à l'attention spécifique d'un public adulte.»

Le mot de la Coordination Optimisation continue

Acacias 24+

Vers toujours plus d'efficience

Plus qu'une promesse, Acacias 24+ est un véritable concept qui doit nous pousser à renforcer à tous les niveaux l'efficience de réalisée et *in fine* les possibilités de développement professionnel de nos candidats·es à l'emploi. Ce projet de réaménagement vise entre autres à améliorer nos locaux avec du matériel et du mobilier de récupération, à travailler sur l'ergonomie, à augmenter le confort des postes de travail et des salles de réunion, mais aussi à optimiser les espaces partagés et de rangement, à créer des espaces extérieurs de qualité et à développer une isolation phonique adaptée aux besoins. Les projets mis en place pour y parvenir sont pour l'heure sur les bons rails.

fairstore.ch

Une affaire qui roule

Après sa réouverture fin 2022, notre activité de reconditionnement informatique – via notre plateforme et showroom fairstore – poursuit son chemin avec succès en cherchant notamment à valoriser son offre de matériel reconditionné auprès du grand public. Cette démarche écoresponsable trouve un écho favorable auprès de nombreux acteurs locaux et non des moindres puisque nous avons en 2024 développé plusieurs partenariats, notamment avec la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève [CCIG] et la Ville de Genève. Ces partenariats concernent aussi bien la récupération de matériel que des offres exclusives proposées aux membres et collaborateurs·trices des deux structures. fairstore illustre de la plus belle des manières notre engagement en faveur du développement durable et de la consommation responsable.

Posture andragogique

L'art d'enseigner aux adultes

Pour répondre efficacement aux besoins du marché de l'emploi, mais aussi affiner nos prestations envers nos collaborateurs·trices en formation, nous avons renforcé cette année nos solutions de soutien andragogique pour adapter notre accompagnement et nos formations à l'attention spécifique d'un public adulte. Par opposition à la pédagogie – plus particulièrement orientée vers l'enseignement dispensé aux enfants – l'andragogie permet de faire des adultes les acteurs de leur formation, en respectant leur autonomie, en valorisant leur expérience – souvent riche et diverse –, et en l'intégrant dans les apprentissages. Cette démarche encourage la coconstruction et favorise la motivation, car les adultes apprennent mieux ce qu'ils jugent utile et applicable rapidement. Dans le même but, nous avons mis en place une formation pour nos auxiliaires, axée sur la posture andragogique.

Le Bureau des Solutions

Un service qui facilite la vie

Afin de soutenir les candidat·es à l'emploi dans leur recherche et leur proposer un appui concret dans leur démarche, le Bureau des Solutions a été créé. Cette permanence interne propose des réponses rapides dans différents domaines, notamment administratifs: rédaction de lettres de motivation, aide à la postulation ou encore impression de certificats de travail. Gageons que cette nouvelle prestation permette à certains·es de lever les obstacles qui se dressent encore sur le chemin de l'emploi. C'est en tout cas dans ce but que le Bureau des Solutions a été mis sur pied.

Partenariats

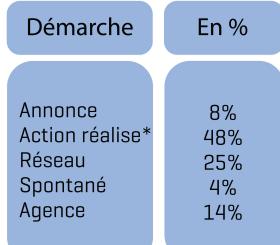
Dans une logique de service à l'emploi, nous poursuivons la consolidation et le renforcement de nos partenariats stratégiques. Cette dynamique soutient les transitions professionnelles vers des secteurs émergents et nous permet d'ajuster en continu notre offre de formation aux évolutions du marché. Nous portons aussi une attention particulière aux impacts de la transition et de la rénovation énergétique, un axe de développement majeur à suivre de près en 2025.

« Les inscriptions du public issu de la migration sont en hausse. »

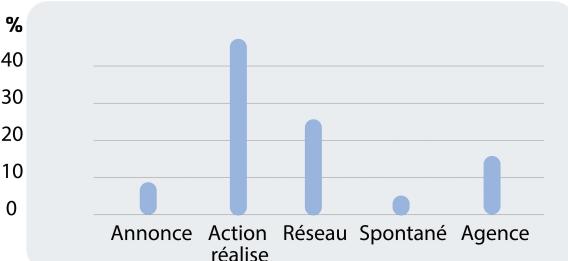
Statistiques

Taux d'occupation des contrats de prestation

En 2024, l'ensemble de nos contrats de prestation a été renouvelé. Un seul changement par rapport à 2023 : le nombre de places proposées par l'Office cantonal de l'emploi (OCE) qui est passé de 50 à 45 en 2024. Au final, les 151 places disponibles se sont réparties comme suit : 101 places pour les formations en activité professionnelle (STARE) et 50 pour iEmploi.



STARE ↗

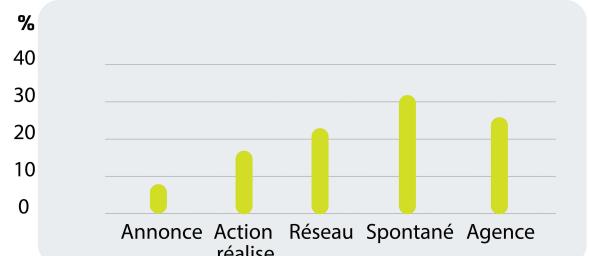


Démarches d'accès à l'emploi.

*48% de l'accès à l'emploi est dû à des actions directes de réalise [placement et mise en lien entreprises].

Démarche	En %
Annonce	6%
Action réalisée	15%
Réseau*	23%
Spontané**	31%
Agence	25%

iEmploi ↗



Démarches d'accès à l'emploi.

*Moyen phare de formation sur le développement du réseau.

**Visites personnelles, restauration et nettoyage.

En résumé : la mesure iEmploi forme à ces différentes stratégies d'accès à l'emploi



Formations

Bilan des formations

iEmploi & Formation de base – L'avènement de l'intelligence artificielle (IA) nous pousse à réfléchir à son emploi et ses usages. Nous testons dans ce cadre des outils fondés sur cette technologie pour les intégrer dans nos propres formations.

Polissage – Après avoir réalisé des études d'opportunité et de faisabilité auprès de plusieurs entreprises du secteur, réalisera dès mars 2025 une formation de polisseur·euse en horlogerie. Fruit d'un travail collaboratif avec certains acteurs majeurs de l'industrie, cette formation vise à transmettre un savoir-faire exigeant et à développer les compétences clés répondant aux besoins concrets du terrain.

Intendance – Pour répondre à l'évolution du marché de l'emploi, la refonte de nos formations en Nettoyage et Traitement du linge est en cours. Ce projet donnera naissance à de nouveaux modules adaptés aux besoins actuels et à un nouveau pôle de formation qui sera dorénavant nommé « Intendance ».

Bâtiment | Mancœuvre ta relève – Notre formation dans le domaine du bâtiment évolue, en particulier au niveau de son programme Mancœuvre ta relève qui intègre désormais un module Étanchéité. Cette nouveauté vise à enrichir les compétences proposées, en adéquation avec les attentes des entreprises spécialisées du secteur.

Logistique – Pour renforcer les aspects durables et responsables de sa chaîne de valeur, notre secteur Logistique a ajouté un module « traçabilité des produits » parmi les sujets traités dans sa formation.

Coaching & Placement – Les spécialistes de réalise en matière de coaching et de placement ont suivi deux jours de formation avec des experts de la méthode IOD axée sur l'offre et la demande, une méthode de médiation active qui doit aussi bien soutenir les candidat·es à l'emploi que les employeurs.

Temps forts

40 ans

Pour célébrer ses 40 ans, réalise et toutes ses équipes ont mené de nombreuses actions en lien avec ses engagements, ses valeurs et sa mission. Nous avons dans ce cadre développé des offres préférentielles pour nos partenaires, notamment dans le cadre de la revente de matériel informatique reconditionné. Nous avons également accéléré nos rencontres avec nos voisins du périmètre Praille-Acacias-Vernets [PAV] ainsi que notre communication sur les réseaux sociaux et dans nos réseaux.

Evolution du logo réalise de 1984 à 2024

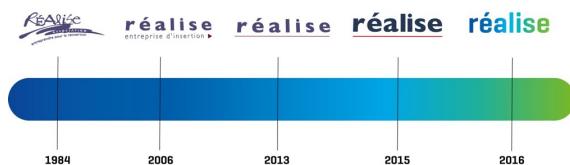


Table ronde sur les enjeux d'employabilité, de formation et d'inclusion sociale

Le 23 avril 2024, Jérôme Despont, André de Farias et Laurence Monnard membres de la coordination ont participé à une table ronde organisée par l'Office cantonal de l'économie et de l'innovation en collaboration avec la principale association faîtière des fondations donatrices dites d'utilité publique. Intitulée « Genève face aux grands défis de demain : les enjeux d'employabilité, de formation et d'inclusion sociale », cette plateforme de dialogue a permis à réalise de valoriser son modèle de formation par la pratique auprès de divers acteurs de l'économie genevoise, notamment la Fédération des entreprises romandes [FER], les Services industriels de Genève [SIG], ainsi que des fondations philanthropiques et l'Université de Genève. Les échanges qui ont eu lieu lors de l'événement ont également souligné l'importance du secteur philanthropique et des pouvoirs publics dans l'encouragement à la formation et à l'inclusion de toutes et de tous.

Soutiens et partenariats

Partenaire de SIG-éco21

Dans le cadre de leur politique de développement durable, les SIG déploient à travers le programme éco21 des plans d'action et des solutions techniques pour promouvoir l'efficience énergétique, la diminution des déchets, la réduction des consommations d'eau et le développement de l'économie circulaire dans le canton de Genève. En devenant en 2024 partenaire de SIG-éco21, réalise renforce ses engagements en matière d'économie circulaire. Elle trouve également des moyens supplémentaires pour valoriser et soutenir via fairstore, ses actions de collecte, de traitement, et de revente de matériel informatique reconditionné, dont les smartphones.

La Chaîne du bonheur soutient nos apprentis

La Chaîne du bonheur a généreusement soutenu plusieurs places d'apprentissage au sein de réalise, par un don de CHF 150'000 couvrant les années 2024 et 2025. En 2024, réalise a formé 4 apprentis, dont la formation s'est achevée en juin de la même année. Parmi ceux-ci, il y avait 1 CFC de médiamaticien, 1 AFP en intendance, 1 AFP en horticulture, 1 CFC d'employée de commerce. Le taux de réussite est de 100 %.

Donation de Calamart, galerie d'art

Spécialisé dans l'art urbain et contemporain à Genève, Calamart a sollicité douze artistes plasticiens genevois pour réinterpréter des portes de réfrigérateurs récupérés en décharge, leur offrant ainsi une seconde vie esthétique. Cette démarche artistique a donné lieu à une exposition intitulée « Conservation », suivie d'une vente aux enchères, dont une partie des bénéfices a été reversée à deux associations locales. Parmi celles-ci, réalise qui remercie la galerie pour son engagement solidaire.

Economie circulaire en quelques chiffres

57'415

Smartphones traités et reconditionnés en 2024

14'380

Portables et écrans traités et reconditionnés en 2024

5'000

Tonnes de CO₂e évitées grâce à la revente, depuis 2023, de matériel informatique reconditionné – soit l'équivalent de 1250 allers-retours Paris-New York en avion.

Bilan de l'exercice au 31 décembre 2024

Avec chiffres comparatifs de l'année 2023

ACTIFS		2024 CHF	2023 CHF
Actifs circulants			
Liquidités	2,1	3'014'585	995'493
Créances résultant de ventes de biens et prestations de services		724'004	685'837
Autres créances		972	843
Corrections d'actif sur débiteurs douteux		-20'154	-15'312
Contributions collectivités publiques à recevoir	2,2	825'066	909'885
Comptes de régularisation de l'actif	2,3	85'250	778'499
Total actifs circulants		4'629'723	3'355'243
 Actifs immobilisés			
Mobilier	2,4	151'662	144'440
Matériel - Machines	2,4	120'102	146'445
Véhicules	2,4	12'625	23'385
Aménagements nouveaux locaux	2,4	267'510	298'150
Immeuble	2,4	1'295'855	1'343'034
Immobilisations corporelles		1'847'754	1'955'455
Dépôts de garantie	2,5	120'205	119'971
Immobilisations financières		120'205	119'971
Total actifs immobilisés		1'967'959	2'075'425
TOTAL DES ACTIFS		6'597'681	5'430'669

Bilan de l'exercice au 31 décembre 2024

Avec chiffres comparatifs de l'année 2023

PASSIFS		2024 CHF	2023 CHF
Fonds étrangers à court terme			
Dettes envers les fournisseurs		466'549	138'754
Dettes résultant de contrats de leasing		11'821	10'575
Dette Covid 19 court terme		121'712	83'334
Compte de régularisation du passif	2,6	0	129'046
Provision pour litiges		17'646	0
Provision pour vacances et heures supplémentaires	2,7	160'620	194'139
Provision pour primes collaborateurs	2,7	375'145	359'122
Total fonds étrangers à court terme		1'236'828	914'970
 Fonds étrangers à long terme			
Dette hypothécaire à long terme		1'057'500	1'057'500
Dette Covid 19 à long terme	2,8	166'664	249'998
Dette de leasing à long terme		21'143	34'210
Total fonds étrangers à long terme		1'245'307	1'341'708
 Fonds affectés			
Fonds affectés disponibles pour dépenses		914'653	184'587
Fonds produits différés pour couvrir amortissements		212'016	254'408
Total fonds affectés		1'126'669	438'995
 Capitaux propres			
Fonds libres		2'291'624	1'881'840
Fonds de rénovation [Capital lié]	2,9	313'372	313'372
Fonds Drosos [Capital lié]	2,9	130'000	130'000
Résultat de l'exercice		253'881	409'784
Total capitaux propres		2'988'878	2'734'996
TOTAL DES PASSIFS		6'597'681	5'430'669

Compte de résultat du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024

Avec chiffres comparatifs de l'année 2023

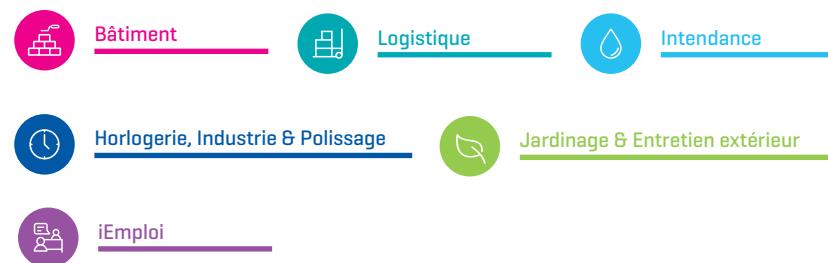
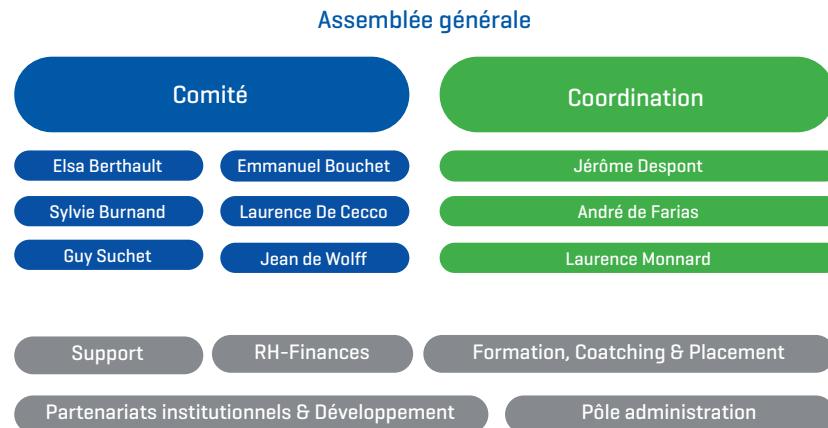
	2024 CHF	2023 CHF
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Contributions collectivités publiques - Stare	1'628'282	1'878'786
Contributions collectivités publiques - iEmploi	1'397'047	1'397'046
Contributions Etat Genève - Contrat prestation cantonal	1'059'580	1'055'903
Contributions formation hors PETF	160'000	160'000
Participation cantonale emplois de solidarité	1'239'161	1'264'357
Prestations Fondation Qualife	30'996	46'494
Contribution HG	446'171	383'342
Prestation OCAS	21'316	5'001
Total des contributions et prestations de formation	5'982'552	6'190'929
Chiffre d'affaires net	3'915'618	3'840'466
Pertes s/débiteurs et provision s/débiteurs	-7'187	-18'743
Total des prestations des entreprises	3'908'431	3'821'723
Dons affectés	3,1	1'426'191
Cotisations et dons divers		3'605
Autres produits		148'507
Produits exceptionnels [hors période]	3,6	0
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	11'469'285	11'051'855
CHARGES D'EXPLOITATION		
Frais de personnel		
Charges salariales	3,2	8'090'880
Frais de formation et frais divers du personnel		211'108
Total frais de personnel	8'301'988	8'666'076

Compte de résultat du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024

Avec chiffres comparatifs de l'année 2023

	2024 CHF	2023 CHF
Autres charges d'exploitation		
Achat de marchandises et prestations destinées à la revente	216'263	217'660
Charges atelier, maintenance et réparation machines	192'341	199'973
Frais de véhicules	90'661	89'494
Charges des locaux	3,3	595'836
Frais de bureau, d'administration et d'informatique	326'627	562'734
Assurances et frais administratifs	15'348	23'540
Honoraires de tiers	3,4	305'489
Frais de communication	26'284	25'697
Autres frais généraux	157'592	120'128
Amortissements	2,4	204'763
Total autres charges d'exploitation	51'143	0
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	2'182'347	2'273'241
RÉSULTAT D'EXPLOITATION		
	984'950	112'538
Attribution fonds affectés	-1'426'191	-563'582
Utilisation fonds affectés	738'517	896'655
Total mouvements des fonds affectés	-687'674	333'073
Charges financières	3,5	-43'551
Intérêts créanciers		156
Total résultat financier	-43'395	-35'828
RÉSULTAT DE L' EXERCICE [AVANT ALLOCATIONS AU CAPITAL LIÉ]	253'881	409'783
Attribution aux capitaux liés		0
RÉSULTAT DE L' EXERCICE [APRÈS ALLOCATIONS AU CAPITAL LIÉ]	253'881	409'783

Organisation



États financiers Bilan au 31 décembre 2024

L'entreprise PKF Fiduciaire, membre d'EXPERTSuisse a procédé à la révision. Elle a approuvé la comptabilité et les comptes annuels 2024.

Le rapport complet du réviseur et les annexes peuvent être consultés sur notre site internet www.realise.ch

Impressum

Rédaction
Jean de Wolff
Cécile Marguerat
Laurence Monnard
Jérôme Despont
André de Farias
Philippe de Weck

Image de couverture
réalisée

Graphisme et mise en page
Sophie Jaton

Impression
Trajets

Nous remercions nos partenaires



Avec le soutien de



Rue Viguet 8
1227 Les Acacias
www.realise.ch